

Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione

ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016



Indice

<u>Politica aziendale per la Prevenzione della Corruzione</u>	3
<u>1. Principi generali e finalità della Politica</u>	4
<u>2. I Responsabili della Politica</u>	5
<u>3. Formazione</u>	5
<u>4. Segnalazioni (Whistleblowing)</u>	5
<u>5. Provvedimenti disciplinari e rimedi contrattuali</u>	6
<u>6. Monitoraggio e miglioramento</u>	6
<u>7. Aggiornamenti</u>	6

Politica aziendale per la Prevenzione della Corruzione

La continua mutevolezza degli scenari del contesto in cui attualmente le organizzazioni che erogano servizi nel settore IT si trovano ad operare, richiede una costante ed attenta analisi dei fattori interni ed esterni all'organizzazione, che condizionano in maniera crescente la capacità dell'organizzazione di conseguire gli obiettivi aziendali.

Diventa, pertanto, sempre più difficile soddisfare le aspettative di un cliente/committente sempre più diffidente sulla integrità delle organizzazioni di successo, sempre più esigente e sempre più attento alla Prevenzione della corruzione e alla promozione della trasparenza e della cultura della legalità, e, simultaneamente, soddisfare le esigenze e le aspettative delle parti interessate (clienti/committenti, utenti dei servizi erogati, fornitori, soci in affari, organismi di controllo, autorità per la Prevenzione della corruzione ecc.).

Per questo motivo, Webgenesys S.p.A., convinta che il proprio impegno verso la Prevenzione della corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici ad una sfera di portatori di interessi sempre più ampia con la finalità di dare ulteriori garanzie ai clienti dei servizi erogati, ha ritenuto quanto mai opportuno implementare un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità allo standard internazionale ISO 37001.

Un sistema di gestione così implementato, infatti, è ritenuto dalla direzione aziendale la migliore soluzione all'esigenza di dare evidenza dell'impegno di Webgenesys S.p.A. nella Prevenzione del fenomeno della corruzione a livello nazionale e internazionale, e, nel contempo, per affrontare adeguatamente le sfide che il mercato pone di fronte al management aziendale.

Pertanto, Webgenesys S.p.A. assume formalmente l'impegno a:

- conformarsi a tutti i requisiti della Norma ISO 37001;
- vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la Prevenzione della corruzione, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- osservare tutte le leggi nazionali e internazionali e i requisiti vigenti in materia di anticorruzione;
- attuare e mantenere aggiornato un Sistema di Gestione Anticorruzione al fine di garantire un miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- prevenire qualsiasi forma di reato per come previsto dal proprio Modello di organizzazione e di gestione ex decreto legislativo n. 231-01;
- far rispettare integralmente i principi del Codice Etico aziendale;
- incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- rendere pubblica, accessibile e mantenere aggiornata la presente Politica a tutti i livelli aziendali;
- condividere la presente Politica con i Destinatari della stessa come di seguito definiti;
- nominare la funzione di conformità per la Prevenzione della corruzione a cui viene garantita piena autorità e indipendenza.

Webgenesys S.p.A. garantisce che tutte le azioni, operazioni, transazioni e più in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai dipendenti e dai collaboratori, siano incentrati sulla massima correttezza, trasparenza e obiettività, al fine di prevenire qualsiasi rischio legato alla corruzione.

Con riferimento alla definizione di corruzione, Webgenesys S.p.A. si riferisce al significato ad essa attribuito dalla normativa vigente, nonché alle Norme, Policy e Procedure aziendali dalla stessa adottate.

Il Codice Etico aziendale si ispira e deve essere interpretato sulla base dei principi espressi:

- dalla normativa vigente in materia anticorruzione e, in particolare, dal D.Lgs. 231/2001, dal Codice Penale Italiano;
- dal Codice Civile Italiano (con particolare riferimento all'art. 2635 e all'art. 2635 bis), dall'US Foreign Corrupt Practices Act (1977) e dall'UK Bribery Act (2010);
- dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione del 2003 (c.d. Convenzione di Merida);
- dalle Convenzioni del Consiglio d'Europa in materia (Civil and Criminal Law Conventions on Corruption -1999);
- dalle guidance, dalle best practice e dagli standard internazionali (ISO 37001) in tema di Prevenzione e contrasto della corruzione.

1. Principi generali e finalità della Politica

I valori espressi dal Consiglio di Amministrazione della Società - mediante la presente Politica - in coerenza con il Codice Etico, il Regolamento Aziendale e il Codice Disciplinare di Webgenesys S.p.A. parti integranti del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 adottato dalla Società medesima, che qui si intendono integralmente richiamati, si applicano a tutti i componenti del consiglio di amministrazione, ai soci, ai sindaci, ai procuratori, ai responsabili d'area, ai dipendenti, ai fornitori, ai collaboratori, ai consulenti, ai clienti, ai soci in affari, business partners e a tutti coloro i quali avviano con Webgenesys rapporti, diretti o indiretti, in maniera stabile o temporanea o comunque operano in nome e per conto della società stessa e in generale tutti coloro che operano in Italia e all'estero per conto o in favore della Società (di seguito i "Destinatari") o che, con la stessa, intrattengono relazioni di affari ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Webgenesys S.p.A. ribadisce come la propria attività, in contrasto con ogni e qualsivoglia forma di corruzione, sia caratterizzata dai principi di integrità, trasparenza, onestà e correttezza. In particolare:

- rifugge e stigmatizza il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere gli obiettivi economici che essa si è data;
- non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente; e quindi:
 - ◊ promettere od offrire ai rappresentanti della P.A. (oppure a persone a questi "vicine" o "gradite") o qualsivoglia altra parte, denaro, doni o altra utilità in nome e/o per conto della Società e/o in elusione delle procedure societarie;
 - ◊ effettuare spese di rappresentanza ingiustificate e con finalità diverse dalla mera promozione dell'immagine aziendale;

- ◊ promettere o fornire, anche tramite “terzi”, lavori/servizi di utilità personale;
- ◊ fornire o promettere di fornire, sollecitare od ottenere informazioni e/o documenti riservati o comunque tali da poter compromettere l’integrità o la reputazione di una od entrambe le parti;
- ◊ favorire, nei processi d’acquisto, fornitori e sub-fornitori in quanto indicati dai rappresentanti stessi della Pubblica Amministrazione come condizione per lo svolgimento successivo delle attività.
- vieta di offrire e ricevere omaggi, o altre utilità che possano integrare gli estremi della violazione di norme, o siano in contrasto con la presente Politica;
- scoraggia il perseguimento di interessi personali e/o di terzi a discapito di quelli sociali;
- pone in essere strumenti organizzativi atti a consentire la Prevenzione della violazione di norme e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei Destinatari della presente Politica;
- stabilisce il divieto di erogazione di contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile.

2. I Responsabili della Politica

È compito dell’alta direzione della Società, individuata nel Presidente del Consiglio di Amministrazione, verificare che la presente Politica ottemperi ai doveri legali ed etici e venga rispettata da tutti i Destinatari.

3. Formazione

La Società promuove la conoscenza della presente Politica affinché ciascuno comprenda, in relazione al ruolo ricoperto:

- i rischi di corruzione cui è eventualmente soggetto;
- la Politica di Prevenzione della corruzione adottata dalla Società;
- gli aspetti relativi al proprio ruolo all’interno di Webgenesys e di Genesy Group, cui la Società appartiene, e del sistema di gestione di Prevenzione della corruzione;
- le azioni preventive da intraprendere e le segnalazioni da effettuare in relazione al rischio o al sospetto di pratiche illecite.

La partecipazione alle attività di formazione è resa obbligatoria. La funzione *Selezione, Formazione e Sviluppo Risorse Umane* monitora che il percorso formativo pianificato sia effettivamente fruito da tutto il personale della Società.

4. Segnalazioni (Whistleblowing)

Eventuali violazioni alla presente Politica devono essere segnalate da parte dei destinatari nelle forme e modalità previste dalla procedura delle segnalazioni del sistema di gestione integrato. La Società assicura in ogni caso la riservatezza dell’identità dei segnalanti secondo quanto previsto dalla procedura, fatti salvi gli obblighi di legge.

La procedura delle segnalazioni prevede che le segnalazioni vengano effettuate attraverso il servizio appositamente dedicato all’indirizzo <https://servizi33.it/webgenesys>

5. Provvedimenti disciplinari e rimedi contrattuali

In caso di violazione della presente Politica, delle procedure interne ivi richiamate e/o della normativa applicabile, ferme restando le responsabilità derivanti da procedimenti penali e amministrativi, sono irrogate nei confronti dei responsabili misure sanzionatorie secondo le modalità previste dalla legge, accordi collettivi, contratti.

La violazione da parte di terzi dei principi o delle previsioni della Politica può comportare, sulla base di specifiche valutazioni da parte della Società, la mancata instaurazione o la risoluzione dei rapporti commerciali.

6. Monitoraggio e miglioramento

Per le attività di monitoraggio e miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, Webgenesys ha individuato nella Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione della Società, un organismo con autorità e indipendenza opportuni e adeguate risorse finanziarie laddove richiesto e necessario, che, sulla base del programma annuale di audit approvato dal Consiglio di Amministrazione, esaminerà e valuterà il sistema di controllo interno e, più in generale, che quanto previsto dalla Politica sia applicato.

Il Responsabile della Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione predisponde una relazione annuale - fatte salve variazioni significative del contesto (di business, organizzativo, regolamentare, etc.) che determinano una periodicità inferiore - al Consiglio di Amministrazione della Società circa la corretta applicazione della Politica per assicurarne la massima efficacia.

7. Aggiornamenti

Eventuali modifiche della presente Politica sono soggette all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Webgenesys S.p.A.

La Società si impegna a garantire il soddisfacimento dei requisiti generali del proprio sistema di gestione per la Prevenzione della corruzione impegnandosi al costante e continuo miglioramento del suddetto sistema.



www.webgenesys.it